

Coordinación Horizontal y Desarrollo de Competencias Transversales

Sandra Cavero Brújula, María Jesús Campi3n Arrastia, Francisco Jos3 L3pez Arc3iz, Gustavo Marcos Mat3s, Nuria Os3s Eraso e Idoia Zabaleta Arregui

Universidad P3blica de Navarra

Esta investigaci3n forma parte del proyecto “Coordinaci3n, Digitalizaci3n y Desarrollo de Competencias en Econom3a y Direcci3n de Empresas”, financiado por la Universidad P3blica de Navarra, con referencia: Resoluci3n 1598/2021 de la Vicerrectora de Enseñanzas de la Universidad P3blica de Navarra

Este proyecto se circunscribe al 3ltimo curso de los grados de Econom3a y de Administraci3n y Direcci3n de Empresas, en el que en la actualidad todas las asignaturas en oferta (50) son optativas y se imparten de manera independiente unas de otras. Con 3l se persigue:

- 1º Impulsar decididamente la coordinaci3n efectiva entre asignaturas para generar especializaciones en torno a diferentes 3mbitos tem3ticos que resulten de elevado inter3s para la inserci3n laboral del alumnado a titular.
- 2º Asegurar el desarrollo de competencias del alumnado, tanto las espec3ficas propias de los 3mbitos t3cnicos relacionadas con las asignaturas coordinadas de cada especializaci3n, como las gen3ricas (trabajo en equipo, comunicaci3n, liderazgo, resoluci3n de problemas, toma de decisiones, etc.)

Consiste en reestructurar la actual optatividad de los dos grados generando programas o especializaciones, con vocaci3n interdisciplinar y de inserci3n laboral, en bloques de cuatro asignaturas de 6 ECTS cada una, coordinadas entre s3 para diseñar en com3n un reto (actividad, caso o proyecto) de 3 ECTS.

Estos retos se trazarán, en cada especializaci3n, de forma que, adem3s de las competencias espec3ficas propias de la misma, permitan la consecuci3n de un conjunto de competencias transversales id3nticas en todas las especializaciones que se evaluarán con una 3nica r3brica com3n a todos los programas.

En la configuraci3n de las especializaciones o programas, adem3s del profesorado comprometido en el proyecto, responsable de 42 de las 50 asignaturas optativas actualmente en oferta, participan agentes externos a la Facultad (presidente y secretario del Consejo Social, personal directivo externo, presidente del Colegio de Economistas de Navarra, profesorado internacional invitado, entre otros), y representantes del alumnado.

El proyecto, cuya escalabilidad es evidente porque podr3a implantarse en titulaciones de otros 3mbitos tem3ticos diferentes, se desarrolla en el curso acad3mico 2021-2022, y est3 prevista su implantaci3n en el siguiente.

Palabras Clave: Coordinaci3n, Retos, Competencias transversales, Inserci3n laboral.